



Werte sind das, was uns in unserem Inneren antreibt. Sie definieren unsere Motive und Motivationen. Sie sind Motoren unseres Handelns. Wenn Menschen hier ähnlich veranlagt sind, ergeben sich **Verständnis und Verständigung** oft wie von selbst. Gibt es hingegen gravierende Unterschiede, hilft es, diese bewusst zu machen und zu diskutieren, wie man mit diesen Unterschieden im Alltag am besten umgeht.

Das Wertesystem von Beschäftigten und Geschäftsführern ist auch von grundlegender Bedeutung für den **Erfolg von Veränderungsprozessen**. Es ist im Unternehmen eine unabänderliche Konstante und stellt den Rahmen dar, innerhalb dessen interne Veränderungen überhaupt möglich sind. Nachhaltige Veränderungsprozesse in einem Unternehmen sind im Grunde unmöglich, wenn sie mit den Werten derjenigen kollidieren, die diese Veränderungen umsetzen sollen. Dies gilt selbst dann, wenn die avisierten Veränderungsprozesse dem Team logisch und sachlich überzeugend vermittelt wurden. Nicht selten kommt es dann zu der gefürchteten *verbalen Aufgeschlossenheit bei realer Verhaltensstarre*.

Außerdem entscheiden die Wertvorstellungen der Menschen darüber, wie **effizient und zielführend** sie ihre **Ressourcen, fachliche Qualifikationen und Begabungen tatsächlich einsetzen**.

Doch auch aus einem anderen Grund ist es wichtig zu wissen, welches die führenden Werte im Team sind. Geschäftsführungen beklagen sich immer wieder, dass Ihre Form der Honorierung guter und sehr guter Leistungen vom Team zwar entweder angenommen wird aber auf wenig Begeisterung stößt, oder aber gänzlich ohne Wirkung auf Motivation und Loyalität bleibt. Dahinter können sich natürlich verschiedene Gründe und Dynamiken verbergen. Oftmals ist es jedoch so, dass die konkrete Form der Honorierung besonderer Leistungen deshalb nicht den motivierenden Effekt hat, weil sie nichts mit den Werten derer zu tun hat, die motiviert werden sollen. Darum ist es sehr hilfreich, die Werteorientierung zu kennen, um **Punkt genau Motivationshebel anzusetzen**. Maßnahmen der Motivation müssen die generellen Werteprioritäten berücksichtigen und einbeziehen.

Aber wer kennt schon die führenden Werte der anderen? Wer könnte von sich auf Anhieb sagen, welche seine führenden Werte sind? Um hier Hilfestellungen zu geben, wurde der vorliegende Fragebogen entwickelt, der sich gut bewährt hat. Wichtig ist, dass die Ergebnisse offen und mit Respekt diskutiert werden.



1. Arbeitswelt				
Diese Werte sind mir...	Sehr wichtig	wichtig	weniger wichtig	unwichtig
Sicherheit des Arbeitsplatzes				
Anerkennung meiner Arbeit durch meine Kollegen				
Anerkennung meiner Arbeit durch meine Vorgesetzten				
Flache Hierarchie				
Mitbestimmung				
Weiterbildung				
Selbstverwirklichung / Selbstdurchsetzung				
Kreativität / Experimentierfreude				
Perfektion				
Flexibilität				
Berechenbarkeit				
Zuverlässigkeit				
Anerkennung durch meine Kunden				
Kooperation und Teamgeist				
Gleichheit				
Gerechtigkeit				
Cleverness				
Eigenverantwortung				
Fleiß und Ehrgeiz				
Wachstum				
Geld				
Vertrauen				
Kritikkultur				
Wettbewerb				
Kontrolle / Macht über andere				



2. Gesellschaft				
Diese Werte sind mir ...	sehr wichtig	wichtig	weniger wichtig	unwichtig
Fairness				
Solidarität / Benachteiligten helfen				
Wohlstand				
Wachstum				
Umwelt(schutz)				
Frieden / Friedfertigkeit				
Macht und Einfluss haben				
Mitbestimmung				
Eigenverantwortung				
Individualität				
Demokratie				
Freiheit				
Religion				
Trennung von Staat und Kirche				
Glaubensfreiheit				
Toleranz				
Wahrheit				
Gesetz und Ordnung durchsetzen				
Tradition				
Achtung vor dem Alter				
Humanismus				
Mobilität				
Universelle Menschenrechte				
Tierschutz				
Gerechtigkeit				



3. Privatleben und Familie				
Diese Werte sind mir...	sehr wichtig	wichtig	weniger wichtig	unwichtig
Gesundheit				
Selbstverwirklichung				
Finanzen / Geld				
Menschliche Nähe				
Liebe				
Partnerschaft				
Freundschaft				
Innere Ruhe / Harmonie				
Wahrhaftigkeit				
Lernen und Erfahrungen sammeln				
Kinder				
Langes Leben				
Mitgefühl / Einfühlungsvermögen				
Humor				
Bescheidenheit				
Unabhängigkeit / Selbstbestimmtes Leben				
Familie				
Abenteuer / ein aufregendes Leben				
Sozialer Aufstieg				
Sauberkeit / Hygiene				
Gehorsam				
Disziplin				
Das Leben genießen				
Vergnügen				
Pünktlichkeit				



Zusammenfassung

Bitte wählen Sie nun aus allen Werten, die Sie mit „sehr wichtig“ angekreuzt haben, die vier allerwichtigsten aus. Selbstverständlich können Sie noch eigene Werte hinzufügen, die in den drei Tabellen nicht aufgeführt wurden, Ihnen aber sehr wichtig sind.

Notieren Sie Ihre 4 wichtigsten Werte nachfolgend (die Reihenfolge ist eine Wertung).

1.

2.

3.

4.

Bemerkungen.....

.....

.....

.....

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!